**Публичный отчёт выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ Жирновского**

**д/с «Росинка» за 2017 год**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза: заключение коллективного договора и содействие по его выполнению, осуществление общественного контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда.

**Характеристика организации.**

Первичная профсоюзная организация в нашем   дошкольном учреждении  функционирует с июня 2013 года.       На сегодняшний день (февраль 2018 года) в составе  профсоюзной организации числится 29 человек из 29 работающих, что составляет 100 % от  численности штатных работников.  Проведена сверка членов профсоюза в ноябре текущего года.
Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.
За отчетный период принято в профсоюз 1 человек, выбыло из организации 1 человек, в связи с переменой места работы.

 **Деятельность профсоюзного комитета.**

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Общее число профсоюзного актива составляет 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением коллективного договора, социально- экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Проводились собрания трудового коллектива на темы:

1.О работе администрации по созданию безопасных условий труда.

2.Об итогах бюджетного финансирования за 2017 год.

3.О работе администрации и профсоюзного комитета по созданию условий для роста профессионального мастерства педагогических работников.

4. Итоги выполнения коллективного договора.

**Организационная работа комиссий профкома**.

 Профком МБДОУ Жирновского д/с «Росинка» проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется:

- профсоюзная страница на сайте детского сада;

- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В 2017 году было проведено 3 проверки деятельности администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства:

1. Проверка ведения и хранения трудовых книжек (февраль 2017);

2. Проверка оформления личных дел вновь принятых на работу (октябрь 2017);

3.Соблюдение администрацией трудового законодательства при составлении графиков летних отпусков (май 2017).

Членами ревизионной комиссии согласно плана работы проводилась проверка финансовой деятельности профкома, работы профкома с письменными и устными обращениями, ведение номенклатуры дел профкома, правильность и своевременность оформления протоколов профсоюзных собраний и заседаний профкома.

**Организация и проведения культурно-массовых мероприятий.**

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

**Работа по улучшению условий труда.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В сентябре 2017 года были подведены итоги выполнения коллективного договора, заключённого на период 2017 -2019 год. Два раза в год подводились итоги выполнения коллективного договора на заседаниях комиссий и профсоюзных собраниях. Все пункты коллективного договора выполняются в полном объёме. Охрана труда – одна из приоритетных задач в детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, 2 раза в год проводятся плановые инструктажи с работниками учреждения, а так же внеплановые по мере необходимости. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом. Медосмотры проводились в полном объёме, за счёт работодателя, в установленные сроки. Эффективность работы учреждения в области охраны труда выражены следующими показателями:

• случаи детского травматизма в 2017 году отсутствуют;

• несчастных случаев на производстве в 2017 году нет.

**Работа с заявлениями членов профсоюза.**

Работы профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза проводится своевременно и без нарушений. В 2017 году была оказана материальная помощь 1 члену профсоюза, в связи с тяжёлыми жизненными обстоятельствами.

**Общие выводы по работе за год**.

 В целом работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось. У профсоюзного комитета детского сада есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства, работа с молодыми педагогами, составление социального паспорта, создание условий для профессионального роста педагогического состава.

Председатель ППО Е.А. Солошенко